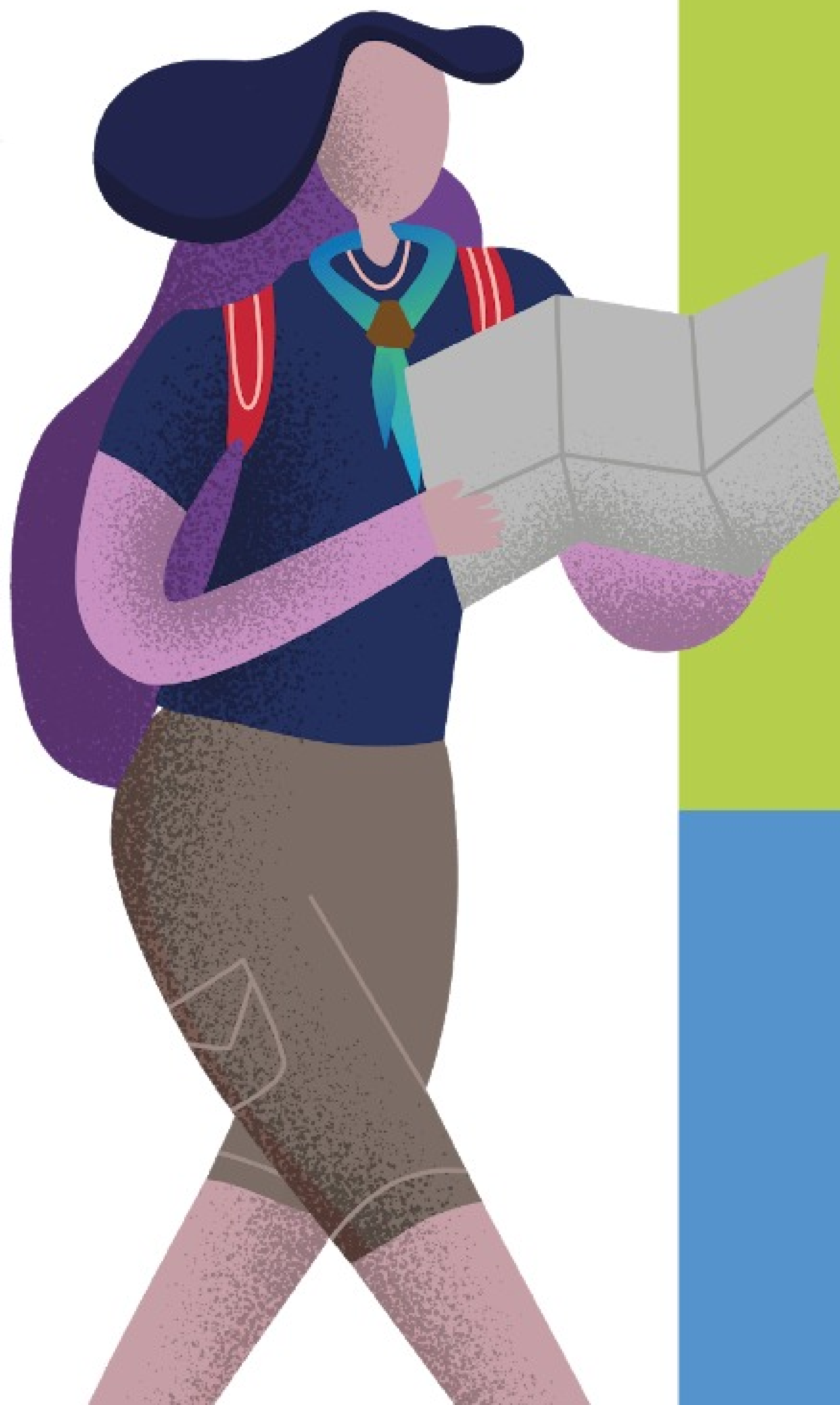




Assessor Pessoal de Formação

Curso Intermediário
Linha Escotista

Assessor Pessoal de Formação
É o adulto especialmente designado
para acompanhar, orientar e apoiar o
adulto recém admitido.





PERFIL DO APF

- * comprometimento
- * confiança
- * generosidade
- * abertura a sugestões de mudanças
- * congruência
- * entusiasmo



"Para o processo de aprendizado do assessorado ser produtivo, orienta-se que a indicação do Assessor Pessoal de Formação esteja relacionada diretamente à função desempenhada pelo voluntário no Nível que atua"

Assessorado	Assessor
Assistente de Alcateia	Chefe de Seção da Alcateia

FORMALIZAÇÃO DA DESIGNAÇÃO

Existem três sujeitos envolvidos no processo de formalização do APF



Diretoria da UEL



Adulto em desenvolvimento



APF em potencial



No momento da designação observe:

✓ Possui tempo para cumprir com as responsabilidades inerentes à função?

✓ O indicado possui menos de quatro assessorados no momento da indicação?

✓ Conhece a dinâmica do sistema de Gestão por Competências e Rotas de Aprendizagem dos Escoteiros do Brasil?

✓ Demonstra comportamentos adequados à função, tais como, empatia, paciência, vontade de colaborar com o desenvolvimento de outros adultos?

✓ A atuação entre APF e assessorado se dá na mesma linha de atuação?



Para formalizar a designação:

- 1** Deve ser formalizada após o alinhamento entre as 3 partes
 - 2** Não necessita de emissão de certificado
 - 3** A Diretoria da UEL deve realizar o registro simples em ata de reunião
 - 4** Deve ser realizado o registro no PAXTU para que o mAPPa Adulto seja então habilitado
-



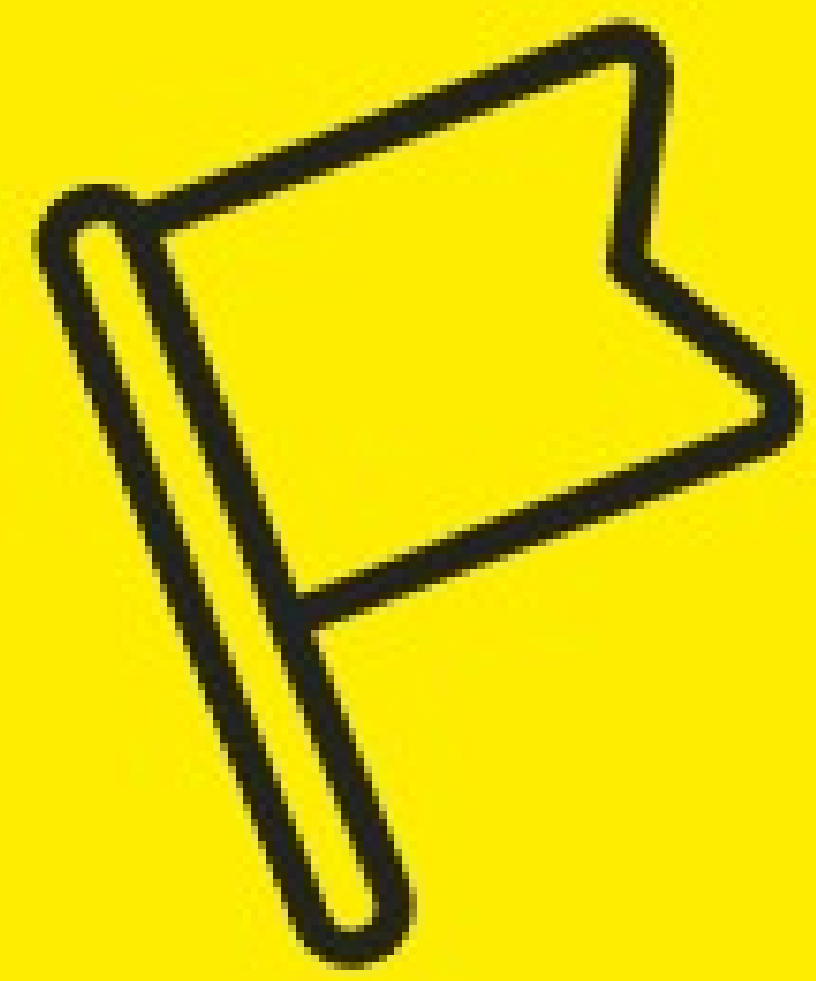
IMPORTANTE



IMPORTANTE!!!

A troca do APF pode ocorrer a qualquer momento a partir de acordo novamente realizado entre as 3 partes envolvidas, não se tratando de uma decisão unilateral.

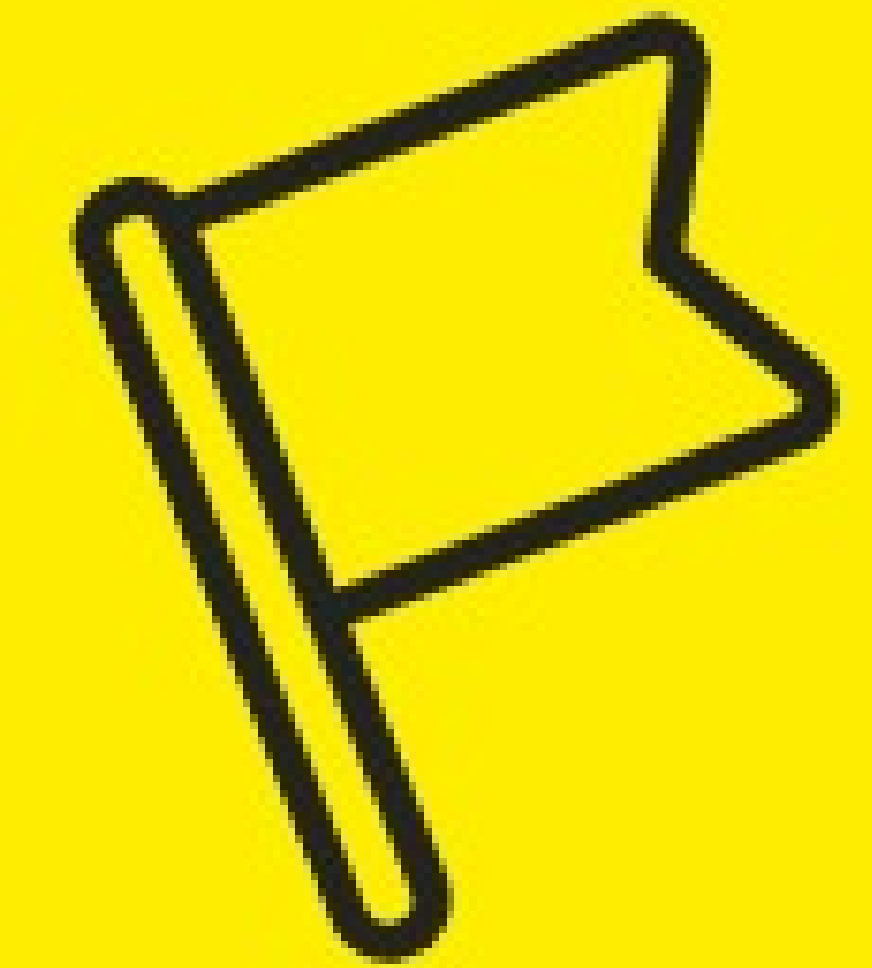
Também tenha em conta:



Para um bom trabalho o APF deve atuar na mesma estrutura em que o adulto captado irá atuar, ou em casos especiais tão próximo a ela; idealmente deve ser o adulto a quem o captado irá se reportar

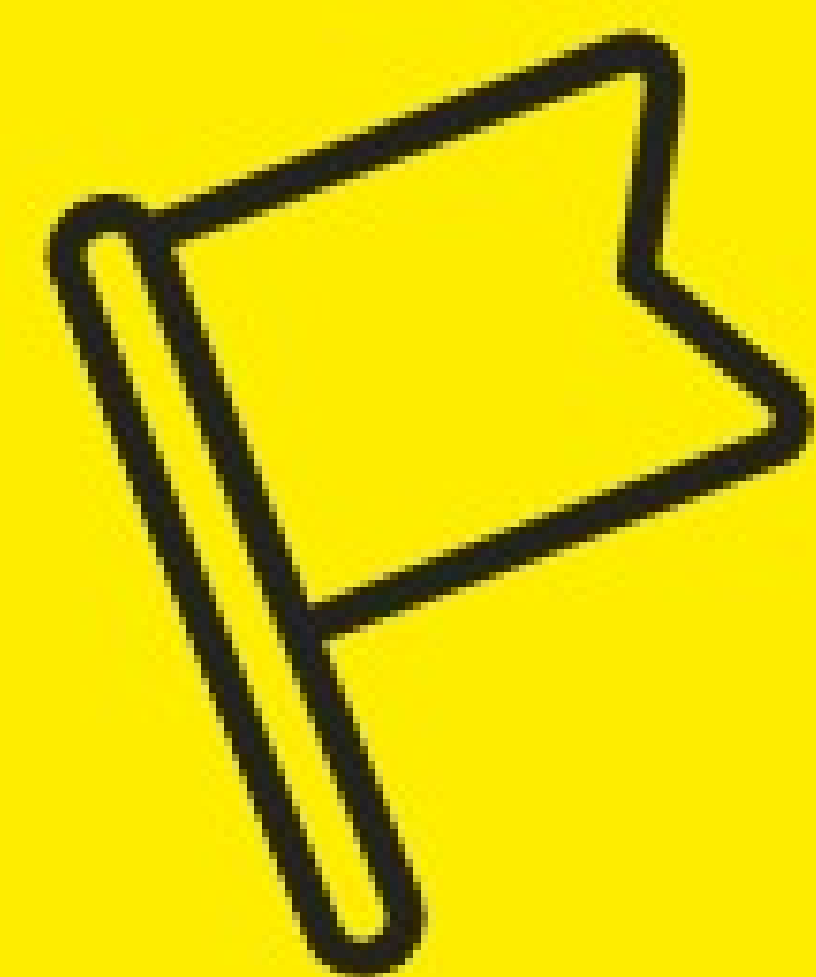


Ter maturidade compatível com a tarefa

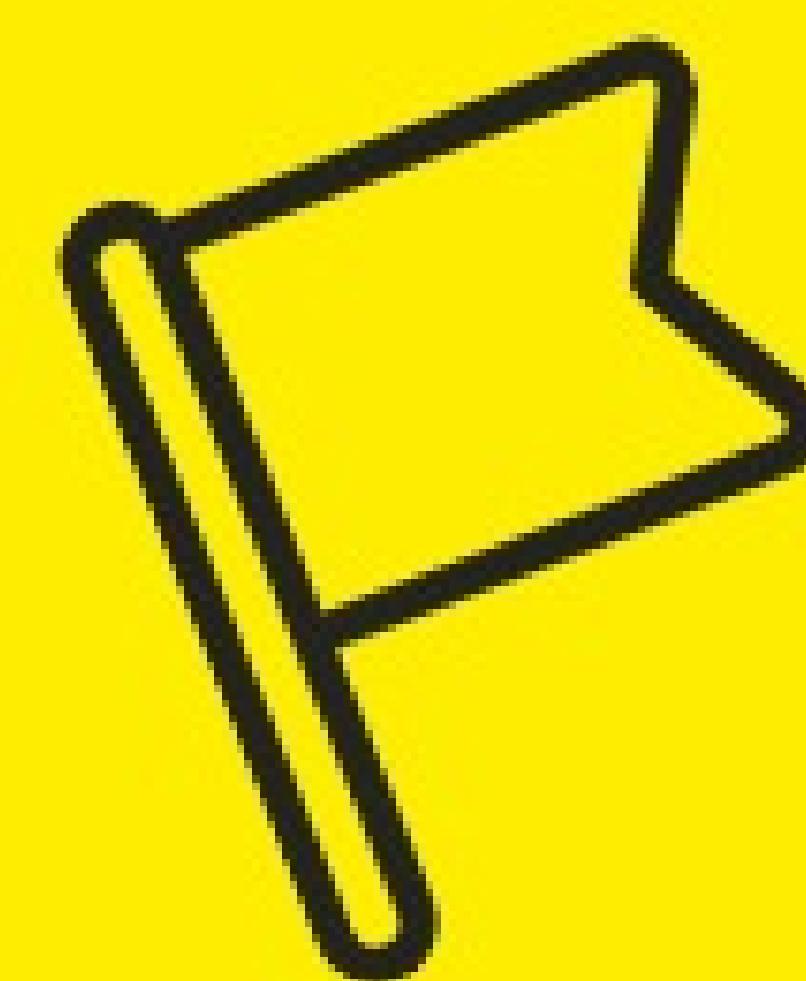


Ter maior conhecimento e vivência do Movimento Escoteiro, na mesma linha em que o adulto captado irá atuar

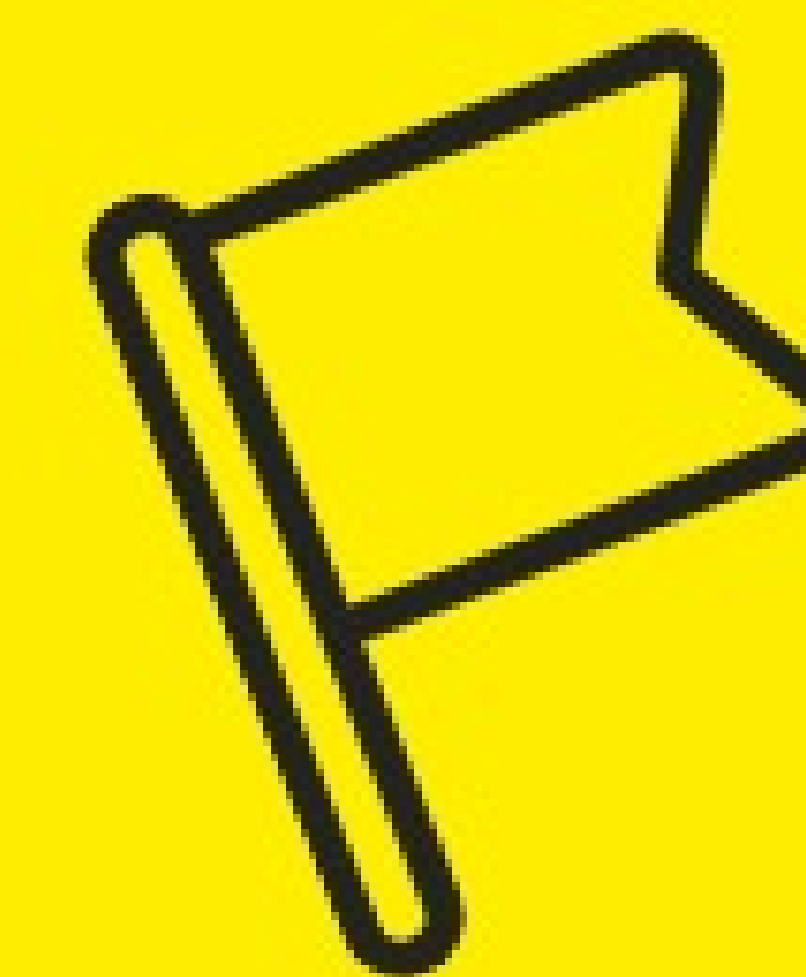




Idealmente não contar com mais de 3 pessoas sob sua responsabilidade no processo de assessoria no momento da designação



Buscar atualização permanente sobre a sua própria formação



Possuir Nível de Formação superior a quem assessora na linha em que irá atuar como Assessor Pessoal de Formação.

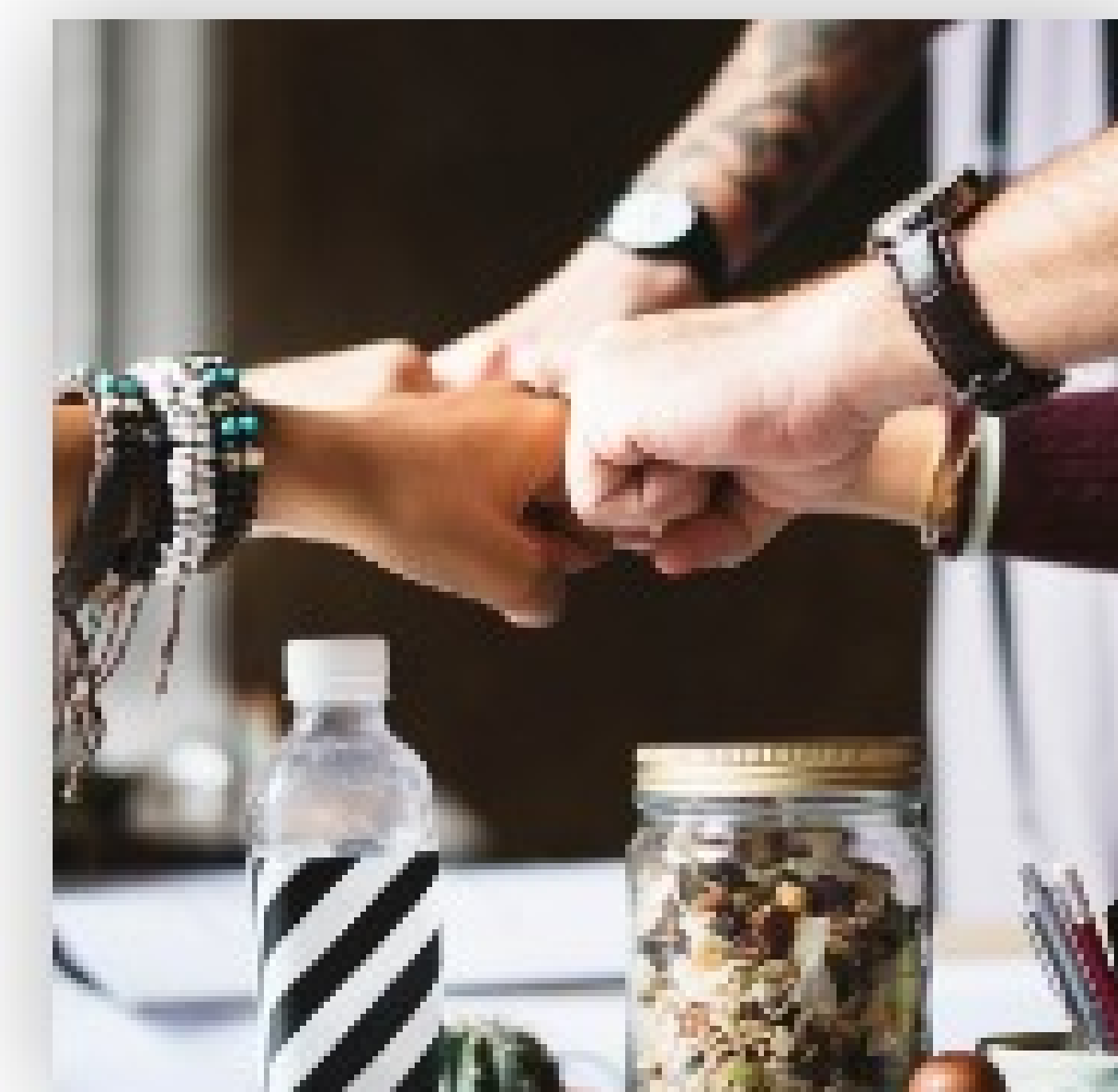
AS FUNÇÕES DO APF



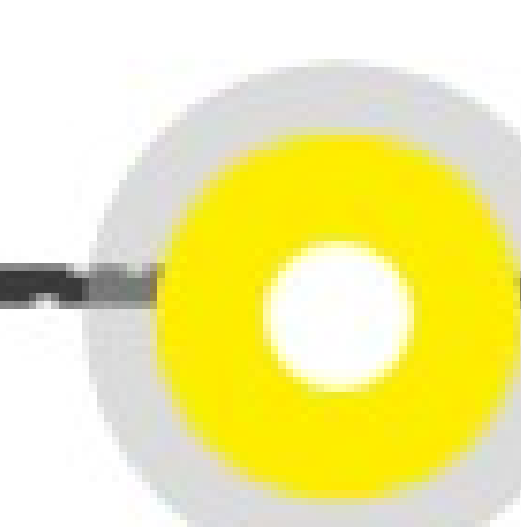
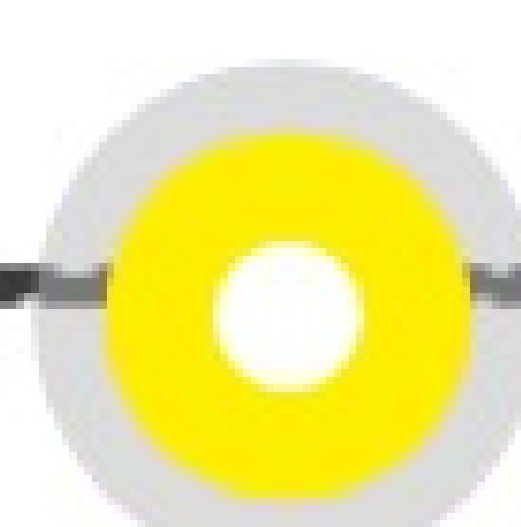
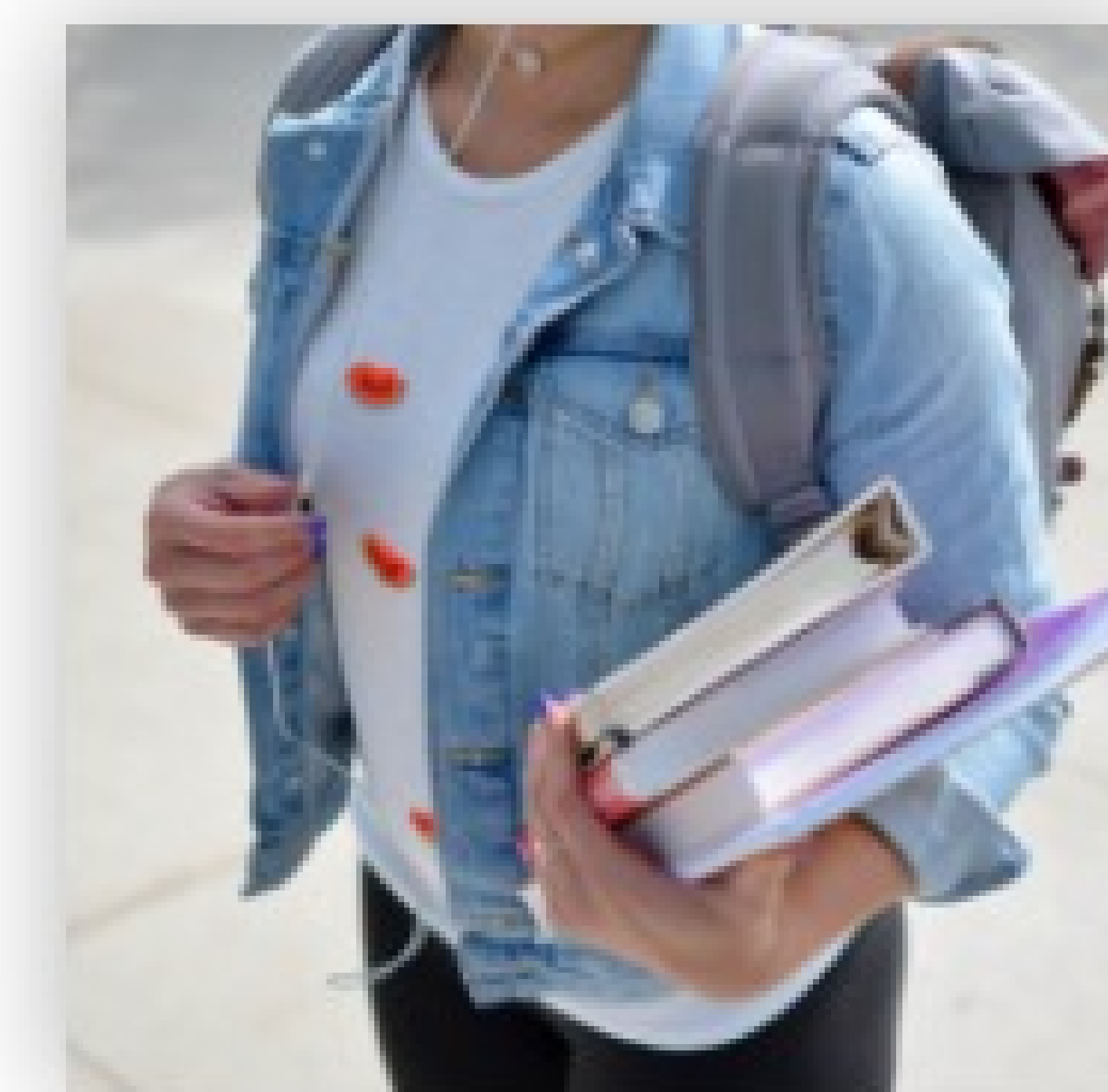
Avaliar a experiência e o grau de capacitação do adulto em desenvolvimento



Colaborar com o desenvolvimento do adulto em seu processo de formação



Aprovar o alcance das competências correspondentes à conclusão de seus níveis de formação



Incentivá-lo a realizar ações de formação continuada



Observar o desenvolvimento de suas tarefas no dia a dia de sua função



Realizar sistematicamente a avaliação do desenvolvimento colaborando na revisão do Plano Pessoal de Formação (PPF)

Meu Assessorado vai a um curso, como ajudá-lo a se preparar?

Antes do Curso

1

Reunião com o Assessorado

2

Colaborar no desenvolvimento de eventuais atividades prévias

3

Verificar a documentação necessária à participação



Após o Curso

1

Reunir-se com
o Assessorado
para colher
impressões

2

Realizar as
orientações sobre
eventuais dúvidas
que surgiram
durante o curso e
que não foram
esclarecidas

3

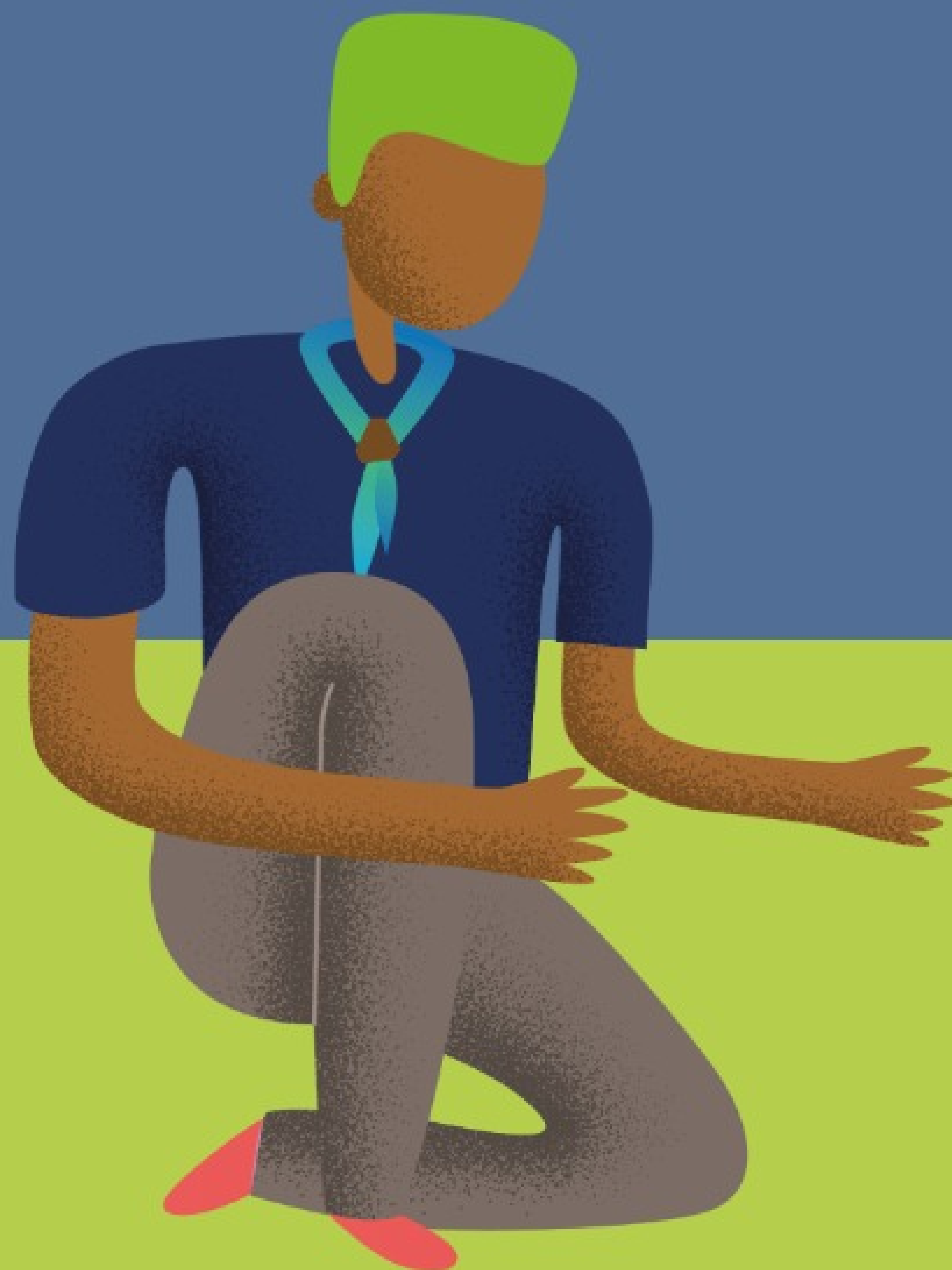
Acompanhar o
desenvolvimento
das competências
até a conclusão do
nível





ESCOTEIROS
DO BRASIL

Obrigado!



www.escoteiros.org.br/



[instagram.com/escoteirosdobrasil/](https://www.instagram.com/escoteirosdobrasil/)



twitter.com/Escoteiros



facebook.com/EscoteirosDoBrasilOficial